**Аналитическая справка по результатам**

**антикоррупционного мониторинга эффективности системы противодействия коррупции на территории сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан**

**за 2022 год**

 Результат анализа исполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в Администрации сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики (далее – Администрация) на 2022 год выглядит следующим образом:

План противодействия коррупции принят и приведен в соответствие, постановление № 94 от 13.09.2022 года «О продлении срока действия муниципальной программы и о внесении изменений в постановление № 117 от 19.10.2021 года «Противодействие коррупции в сельском поселении Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан на 2017-2022 годы» на 2022-2027 годы».

За 2022 год Администрацией было разработано и принято 141 нормативных правовых акта. Проведение антикоррупционной экспертизы было обеспечено в отношении практически всех актов.

По результатам антикоррупционной экспертизы не было выявлено коррупциогенных факторов.

Администрацией осуществляется мониторинг практики правоприменения нормативных правых актов, по результатам которого вносятся соответствующие изменения в действующие акты.

В Администрации реализован комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

Так, проводится регулярная работа по ознакомлению при приеме граждан на муниципальную службу с положениями законодательства о противодействии коррупции, а также по разъяснению законодательства о противодействии коррупции действующим муниципальным служащим, проводится регулярная работы по разъяснению муниципальным служащим Администрации положений законодательства о противодействии коррупции, а также ознакомления с внесенными изменениями, в том числе с использованием информационных стендов, электронной почты и системы электронного документооборота.

Отделом муниципальной службы, правовой и кадровой работы Администрации проведен анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Так, запрошены сведения о родственниках муниципальных служащих, проведен анализ обращений граждан и организаций, анкетных данных и сведений о доходах, проведено сравнение уведомлений, полученных от служащих, о выполнении иной оплачиваемой работы, с должностными инструкциями служащих, а также функциями, выполняемыми служащими в части взаимодействия с учреждениями и организациями.

Отделом муниципальной службы, правовой и кадровой работы Администрации проведены мероприятия, направленные на обеспечение исполнения требования о заполнении с 1 января 2019 года с использованием специального программного обеспечения «Справки БК» справок о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять указанные сведения.

Так, 2 октября 2022 года, проведено обучение всех муниципальных служащих, разосланы методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации по вопросам заполнения справок о доходах, а также вся необходимая информация размещена в мессенджере WhatsApp создана группа, куда включены все муниципальные служащие Администрации. В данной группе доводятся до всех служащих изменения и требования по вопросам противодействия коррупции.

Отделом муниципальной службы, правовой и кадровой работы Администрации, проведен анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, по результатам анализа в адрес главы Администрации подготовлена соответствующая информация.

В целях организация проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий, и внесение уточнений в перечень должностей государственной (муниципальной) службы, замещение которых связано с коррупционными рисками на регулярной основе доводятся до работников информация в сфере противодействия коррупции. А также ведется контроль за дополнительно введенными обязанностями на работников.

В рамках принятие мер, направленных на повышение эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы и муниципальные должности, требований законодательства РФ о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения, проведены совещания с муниципальными служащими где рассмотрены следующие вопросы:

1. Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов;

 2. Об организации проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий и актуализации сведений, содержащихся в анкетах муниципальных служащих Администрации сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан;

3. Об организации проведения заполнения муниципальными служащими Администрации сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан сведений о должностном лице и его близких родственниках и опросных листов по соблюдению ограничений и запретов на муниципальной службе, а также требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов.

Отделом муниципальной службы, правовой и кадровой работы Администрации приняты меры, направленные на повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности Республики Башкортостан и должности муниципальной службы Республики Башкортостан, путем осуществления актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов, а именно:

Случаев несоблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов не установлено.

Вопросы правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений не были рассмотрены в связи с отсутствием принятых решений.

В Администрации проведен мониторинг коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в СМИ, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам. В 2022 году не поступили обращения граждан и организаций, содержащих информацию о коррупционных проявлениях.