|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАhЫ  ИШЕМБАЙ РАЙОНЫ  МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ПЕТРОВСК АУЫЛ СОВЕТЫ АУЫЛ БИЛӘМӘhЕ  ХӘКИМИӘТЕ |  | АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО  ПОСЕЛЕНИЯ ПЕТРОВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ  МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  ИШИМБАЙСКИЙ РАЙОН  РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН |
| *453230, Башкортостан Республикаһы,*  *Ишембай районы*  *Петровск ауылы, Ленин урамы,23*  *тел.(34794) 76-5-25, факс (34794) 76-5-23* |  | *453230, Республика Башкортостан*  *Ишимбайский район*  *с.Петровское, ул.Ленина.23*  *тел.(34794) 76-5-25, факс (34794)76-5-23* |

**КАРАР ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ 80 от 30.09.2013 г

Об утверждении муниципальной программы

"Развитие муниципальной службы на территории сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района

Ишимбайский район Республики Башкортостан

на 2014- 2016 годы"

В целях развития кадрового потенциала муниципальной службы, повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих, руководствуясь Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ, Федеральным законом №131-ФЗ от 06.10.2003 года «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Бюджетным кодексом Российской Федерации, Уставом сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу "Развитие муниципальной службы на территории сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан на 2014-2016 годы" (далее- Программа) согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1. Утвердить форму отчета о реализации Программы согласно

приложению N 2 к настоящему постановлению.

3.Настоящее постановление разместить в сети общего доступа «Интернет» в разделе сельского поселения Петровский сельсовет на официальном сайте администрации сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан, обнародовать на информационных стендах в здании Администрации, в клубах, библиотеках сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан

4. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

5. Постановление вступает в силу с момента обнародования.

Глава сельского поселения

Петровский сельсовет

муниципального района

Ишимбайский район РБ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.Н.Морозова

Приложение № 1

к Постановлению

администрации

сельского поселения

Петровский сельсовет

муниципального района

Республики Башкортостан

от 30.09.2013 г № 80

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

"Развитие муниципальной службы на территории

сельского поселения Петровский сельсовет

муниципального района Ишимбайский район

Республики Башкортостан

на 2014- 2016 годы"

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Муниципальная программа "Развитие муниципальной службы на территории сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан на 2014- 2016 годы"далее - Программа) |
| Основание разработки Программы | Федеральный закон от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ  "О муниципальной службе в Российской Федерации" |
| Муниципальный заказчик Программы | Администрация сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан |
| Исполнители | Администрация сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан |
| Цель и задачи Программы | Совершенствование и развитие кадрового потенциала муниципальной службы сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан, повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих. |
| Основные целевые  индикаторы | - количество муниципальных служащих прошедших повышение квалификации муниципальных служащих;  - количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию в отчетном году и профессиональную переподготовку.  - количество семинаров, совещаний, проведенных с муниципальными служащими по вопросам муниципальной службы местного самоуправления. |
| Сроки и этапы  реализации | 2014 - 2016 годы. |
| Финансовое  обеспечение | Реализация мероприятий Программы осуществляется за счет средств местного бюджета. Общий объем финансирования составит тыс. рублей в ценах соответствующих лет, в том числе:  - 2014 год - 111,870 тыс. рублей;  - 2015 год - 111,870 тыс. рублей;  - 2016 год - 111,870 тыс. рублей; |
| Основные  ожидаемые  конечные  результаты | дальнейшее развитие нормативно-правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы;  повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальной службы;  внедрение системы непрерывного профессионального образования муниципальных служащих, новых форм обучения, ориентированных на приобретение навыков практической деятельности по исполнению должностных обязанностей;  создание кадрового резерва муниципальных служащих и резерва управленческих кадров и работа с ними. |

1. **Анализ и оценка проблемы, решение которой осуществляется**

**путем реализации Программы**

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

На 1 января 2013 года в органах местного самоуправления сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан замещали должности муниципальной службы 5 граждан. В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо сформировать единую систему профессионального обучения и прохождение не менее 1 муниципального служащего курсов повышения квалификации ежегодно.

Эффективность деятельности любого органа местного самоуправления напрямую зависит от правильности подбора, расстановки и рационального использования кадров, их профессиональной подготовки, квалификации и опыта работы, то есть от грамотного кадрового обеспечения этих органов.

Реализация мероприятий настоящей Программы будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений, навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности, позволит создать оптимальные организационно-правовые и методологические предпосылки развития муниципальной службы в сельском поселении.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо решать вопросы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров для Администрации сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан.

Анализ состояния кадрового потенциала Администрации сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан показывает:

- основная часть муниципальных служащих 50% находится в возрасте от 30 до 50 лет, в возрасте свыше 50 лет находится 33,3 % муниципальных служащих; в возрасте менее 30 лет – 16,6%

- стаж муниципальной службы до 1 года имеют 33,3 % муниципальных служащих, от 1 года до 5 лет имеют 16,7% муниципальных служащих, от 10 лет до 15 лет имеют 16,7 % муниципальных служащих, свыше 15 лет имеют 33,3% муниципальных служащих;

- доля специалистов, имеющих

- высшее образование 33,3%

- средне - специальное 66,7%

- в 2013 году повысил квалификацию 1 муниципальный служащий за счет средств Федерального бюджета

На основании проведенного анализа состояния кадрового потенциала Администрации сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район можно сделать следующие выводы:

- профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется средним образовательным уровнем;

- необходимо установить планомерный характер системы повышения квалификации.

Для эффективной реализации федерального законодательства, законодательства Республики Башкортостан, нормативно правовых актов Ишимбайского района, сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район республики Башкортостан, регулирующих местное самоуправление и муниципальную службу, с целью исполнения полномочий по решению вопросов местного значения Администрации сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан необходима заблаговременная подготовка, направленная на формирование кадрового потенциала Администрации поселения.

II. Цель и задачи Программы

Основная цель настоящей Программы - совершенствование и развитие кадрового потенциала муниципальной службы сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан, повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих.

Для успешного достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

1) совершенствование правового регулирования муниципальной службы;

2) внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих;

3) оптимизация работы с кадровым резервом.

III. Сроки реализации Программы

Реализация Программы будет осуществляться в течение 2014 - 2016 годов.

IV. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Целевой программой предусматривается реализация комплекса мероприятий, направленных на развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих.

Программно-целевой метод позволит более эффективно использовать финансовые ресурсы, сконцентрировав их на решении приоритетных задач, обеспечить комплексное решение проблем, обозначенных данной Программой.

Экономический эффект от осуществления Программы будет достигнут за счет своевременного повышения квалификации и профессиональной подготовки муниципальных служащих Программой предусматривается комплекс мероприятий, финансируемых за счет средств местного бюджета.

При разработке Программы особое внимание уделено оптимизации затрат на ее реализацию при одновременной ориентации на достижение социально-экономического эффекта при осуществлении мероприятий. В связи с этим средства, предусмотренные на реализацию Программы, будут направлены на повышение квалификации муниципальных служащих.

В ходе реализации мероприятий целевой программы могут возникнуть определенные риски. Существует вероятность изменения федерального законодательства по вопросам муниципальной службы. Также возможны изменения количества муниципальных служащих, которым необходимо повышение квалификации, средств, необходимых на оплату образовательных услуг. Внутренние риски (недостаточная квалификация, недостаточная координация работ) напрямую зависят от деятельности организационно-кадрового отдела и могут быть предотвращены путем проведения мероприятий по повышению квалификации, утверждения плана работы по реализации целевой программы.

V. Объемы финансирования Программы

Реализация мероприятий Программы осуществляется за счет средств местного бюджета. Общий объем финансирования составит 335,610 тыс. рублей в ценах соответствующих лет, в том числе:

- 2014 год - 111,870 тыс. рублей;

- 2015 год - 111,870 тыс. рублей;

- 2016 год - 111,870 тыс. рублей;

VI. Прогноз ожидаемых результатов реализации Программы

Достижение определенных в целевой программе результатов повлияет на эффективность реализации на территории сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан политики в области развития муниципальной службы и обеспечит:

- ежегодное выполнение плана повышения квалификации муниципальных служащих, что создаст систему профессиональной подготовки муниципальных служащих;

- доля муниципальных служащих, подлежащих аттестации и прошедших аттестацию в отчетном году.

VII. Перечень мероприятий Программы

Перечень мероприятий программы приведен в Приложении № 1 к настоящей Программе.

VIII. Система целевых индикаторов Программы с методикой

оценки эффективности реализации Программы

Для ежегодной оценки эффективности реализации Программы используются следующие целевые индикаторы:

1. степень выполнения плана повышения квалификации муниципальных служащих.

Значение целевого индикатора определяется как отношение количества муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку к плановому количеству на текущий год и умножается на 100 (процентов).

При расчете показателя используются данные утвержденного плана повышения квалификации на текущий год и данные реестра муниципальных служащих о количестве муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку.

2) доля муниципальных служащих, подлежащих аттестации и прошедших аттестацию в отчетном году.

Значение целевого индикатора определяется как отношение количества муниципальных служащих прошедших аттестацию в отчетном году к плановому количеству на текущий год и умножается на 100 (процентов).

Значения целевых индикаторов приведены в Приложении № 3 к программе.

Приложение N 3

к долгосрочной целевой программе сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района

Ишимбайский район Республики Башкортостан "Развитие муниципальной службы на территории сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район

Республики Башкортостан

на 2014- 2016 годы"

ЗНАЧЕНИЯ

целевых индикаторов муниципальной программы

сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района

Ишимбайский район Республики Башкортостан

"Развитие муниципальной службы на территории сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан

на 2014- 2016 годы"

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование  целевого  индикатора | Единица  измерения | 2013-год (оценка) | Динамика значений целевого  индикатора | | | |
| 2014  год | 2015  год | 2016  год |  | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | |
| 1. | Степень выполнения плана повышения квалификации муниципальных служащих | процентов |  | 100 | 100 | 100 |  | |
| 2. | Количество муниципальных служащих, подлежащих аттестации и прошедших аттестацию в отчетном году | Процентов | | 100 | 100 | 100 |  | |

Приложение № 1

к долгосрочной целевой программе сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района

Ишимбайский район Республики Башкортостан "Развитие муниципальной службы на территории сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район

Республики Башкортостан

на 2014- 2016 годы"

МЕРОПРИЯТИЯ

Муниципальной программы развития муниципальной службы на территории

сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района

Ишимбайский район Республики Башкортостан

на 2014- 2016 годы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование мероприятия | Сроки | Ответственный  исполнитель | | Расходы на  мероприятия  (тыс. рублей) | | | | | | | |
|  | |
| Всего | | 2014 | 2015 | | 2016 | |  |
| Совершенствование правового регулирования муниципальной службы, создание условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения  муниципальной службы | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Разработка проектов и принятие правовых актов нормативного и иного характера, регулирующих вопросы муниципальной службы | По мере необходимости | Глава поселения  Специалист 1 категории | | Без затрат | | | | | | | |
| 2 | Информирование населения по вопросам развития муниципальной службы через сайт администрации сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района  Ишимбайский район Республики Башкортостан | Постоянно | Специалист 1 категории | | Без затрат | | | | | | | |
| Совершенствование кадровых технологий, применяемых  в системе муниципальной службы | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Мониторинг состояния кадрового состава муниципальных служащих исполнительно-распорядительного органа местного самоуправления района | Ежегодно | | Специалист 1 категории | | Без затрат | | | | | | |
| 4 | Расчет потребности в персонале (прогноз вакансий, увольнений и ухода в отпуск по беременности и родам) | Ежегодно | | Специалист 1 категории | | Без затрат | | | | | | |
| 5 | Совершенствование содержания должностных инструкций, в том числе с учетом целей и задач органов местного самоуправления, их структурных подразделений | Постоянно | | Специалист 1 категории | | Без затрат | | | | | | |
| 6 | Проведение аттестаций и совершенствование аттестационных процедур муниципальных служащих | В соответствии с планом | | Аттестационные комиссии Администрации поселения | | Без затрат | | | | | | |
| 7 | Проведение квалификационного экзамена | В соответствии с планом | | Аттестационные комиссии Администрации поселения | | Без затрат | | | | | | |
| 8 | Формирование реестра муниципальных служащих Администрации сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района  Ишимбайский район Республики Башкортостан | Постоянно | | Специалист 1 категории | | Без затрат | | | | | | |
| 9 | Выявление потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих, в том числе по результатам проведения аттестации и разработка плана подготовки, повышения квалификации муниципальных служащих | Ежегодно | | Специалист 1 категории | | Без затрат | | | | | | |
| 10 | Реализация плана подготовки, повышения квалификации муниципальных служащих | Ежегодно | | Специалист 1 категории | | 335,61 | 111,87 | | 111,87 | | 111,87 | |
| 11 | Направление на обучение муниципальных служащих, не имеющих образования, соответствующего квалификационным требованиям по занимаемым должностям на базе высшего и среднего профессионального образования | По мере необходимости | | Глава поселения | | Без затрат | | | | | | |
| 12 | Организация работы по противодействию коррупции, организация обучающих семинаров по формированию нетерпимости к проявлениям коррупции | Постоянно | | Глава поселения | | Без затрат | | | | | | |
| 13 | Предоставление декларации о доходах муниципальных служащих и членов их семей, размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Ежегодно | | Специалист 1 категории | | Без затрат | | | | | | |
| 14 | Проведение мероприятий по работе с кадровым резервом: определение  потребности в кадрах и источников  резерва; определение возможных кандидатов в резерв по категориям должностей  муниципальной службы | Ежеквартально | | Специалист 1 категории | | Без затрат | | | | | | |
| 15 | Координация работы с администрацией Ишимбайского района муниципальный район по вопросам муниципальной службы | Постоянно | | Специалист 1 категории | | Без затрат | | | | | | |

Приложение N 2

к Постановлению

администрации

сельского поселения

Петровский сельсовет

муниципального района

Республики Башкортостан

от 30.09.2013 г № 80

ОТЧЕТ

о реализации муниципальной программы сельского поселения

Петровский сельсовет муниципального района

Ишимбайский район Республики Башкортостан

"Развитие муниципальной службы на территории сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан

на 2014- 2016 годы"

1.Информация об использовании средств на реализацию муниципальной программы сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан "Развитие муниципальной службы на территории сельского поселения Петровский сельсовет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан на 2014- 2016 годы" (далее - Программа)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование  мероприятия | Исполнители | Объем средств местного бюджета,  тыс. рублей | | | Примечание  (причины  отклонения) |
| Предусмотрено на реализацию Программы <\*> | Фактическое поступление средств на реализацию  Программы <\*\*\*> | Фактически использовано средств (кассовые расходы) на реализацию Программы <\*\*\*> |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | Всего по Программе |  |  |  |  |  |

--------------------------------

<\*> Предусмотрено в районном бюджете в соответствии с Программой.

<\*\*> Перечислено из районного бюджета исполнителю.

<\*\*\*> Перечислено исполнителем конкретным получателям (кассовые расходы).

2. Результат проведенных мероприятий

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование мероприятия | Исполнители | Краткая информация о результатах  реализации мероприятия |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

3. Оценка целевых индикаторов и эффективности Программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Целевой  индикатор | Единица  измерения | Предусмотрено Программой | Фактически достигнуто | Отклонение (+, -) | Выполнение,  % | Примечание |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

Эффективность Программы составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ процент